



Zweite Verhandlung am 7. November 2018

KEIN ANGEBOT! JETZT MUSS MEHR DRUCK AUF DEN KESSEL!

Die Arbeitgeber haben keinen Cent mitgebracht. Stattdessen gab es nur eine Tabelle, die bundesweit gelten soll (siehe Kasten).



Die Arbeitgeber wollen damit folgendes erreichen:

- Die Verwaltungstätigkeiten sollen im Tarifvertrag nicht auftauchen.
- Die Servicekräfte werden auf zwei Gruppen eingedampft.
- Service wird in qualifizierte und in nicht-qualifizierte Kräfte eingruppiert.
- Die Bundesländer Thüringen, Sachsen-Anhalt, Sachsen, Mecklenburg-Vorpommern sollen einen eigenen und niedrigen Tarif bekommen. Der »Osten« wird damit abgehängt.
- § 8/9er sollen nicht auf die Stufe der 5er (Luftsicherheitsgesetz) gestellt werden.

Die Arbeitgeber sind damit angetreten, dass sie einen bundesweit einheitlichen Tarifvertrag erreichen wollen. Und nun präsentieren sie uns einen abgehängten »Osten« – gegen die öffentliche Meinung, gegen den politischen Trend zur Angleichung von Ost und West und gegen die Interessen der Beschäftigten.

Ohne Angebot kommen wir nicht weiter.

Bereitet euch darauf vor, dass wir jetzt nur noch mit Aktionen weiterkommen.

Wir brauchen mehr Druck auf dem Kessel!

Zeigt euren Unmut über das Nicht-Angebot der Arbeitgeber, sprecht mit

Kolleginnen und Kollegen über die Tarifrunde und über den Eintritt in ver.di.

Wünscht euch warme Sachen zu Weihnachten und zieht euch warm an!

Tariftabelle des BDLS

- Gruppe 1
Service/ Fluggastdienste
- Gruppe 2
Service / Fluggastdienste als qualifizierte Tätigkeit
- Gruppe 3
§ 8/9 ohne Qualifikation
- Gruppe 4
§ 8/9 er mit Qualifikation
- Gruppe 5
§ 5 er

Bleibe informiert: www.aber-sicher.org



Geld // 20 Euro soll es geben

- Für die Tätigkeit nach §5 LuftSiG soll es zukünftig 20 Euro pro Stunde geben. Die Tätigkeiten nach § 8 und §9 LuftSiG (EU-Verordnung, alle mit Rezertifizierung) sollen auf 20 Euro angeglichen werden.
- Zukünftig soll dies eine Lohngruppe werden.
- Die Zuschläge für die PWK-Kontrolle werden in die Grundlöhne eingearbeitet. Der PWK-Zuschlag (§5 Mischkontrolle) für Nordrhein-Westfalen bleibt bestehen (Bestandsschutz).
- Der neue Tarifvertrag ist so formuliert, dass die Bezahlung nur noch nach der höchsten Qualifikation unabhängig vom Einsatz erfolgt.

Geld // eine deutliche Erhöhung für alle anderen Tätigkeiten

Alle bisherigen Tätigkeiten u.a. nach §8/9 LuftSiG, die keine Rezertifizierung erfordern, erhalten eine Erhöhung im Rahmen des Mittelwertes (in Euro), der sich aus der Erhöhung

der Angleichung der Gruppen § 5/ 8 / 9 LuftSiG in den einzelnen bisherigen Tarifgebieten ergibt.

Dabei sollen Angleichungen und Abstände beachtet werden.

Zuschläge // transparent und angemessen vergütet

- Jeder existierende Feiertag aus dem Bundesgebiet wird namentlich benannt und in einer Liste der Feiertage zusammen getragen.
- Mehrarbeitsstunden werden ab der ersten Stunde, die über der vereinbarten Regelarbeitszeit liegt, mit einem Zuschlag versehen und vergütet.

Die anderen Zuschläge entwickeln sich wie folgt:

- Nachtzuschlag (in der Zeit von 20:00 bis 6:00 Uhr): 25%
- Sonntagszuschlag: 50%

- Feiertagszuschlag: 150% (24.12./ 25./26.12/ 1.5.)
- Feiertagszuschlag für alle anderen Tage: 125%
- Zuschläge für Überstunden / Mehrarbeit: 30%
- Erschwerniszulage: 25%
- Zuschläge werden additiv gezahlt, bis zur Höchstgrenze nach §3b EStG.

Und das Ganze nicht ohne ...

- Wir wollen einen ver.di-Bonus (Mitgliedervorteilsregelung) durchsetzen.
- Der Tarifvertrag soll für allgemeinverbindlich erklärt werden (AVE).
- Jeder Monat soll bezahlt werden (keine Nullmonate).

Klar ist und bleibt: ver.di ist die tarifführende Gewerkschaft – deshalb verhandeln nur wir als ver.di mit dem BDLS.



**Gleiches Geld für gleiche Arbeit!
Ein Tarifvertrag für alle!**



Von der Arbeit leben können.



Das Alter genießen ohne Armut.

Mitglied werden Wir bekommen nichts geschenkt

**Du siehst: wir gehen selbst in die Verhandlungen.
Dabei wissen wir, dass wir nichts geschenkt bekommen.
Deshalb brauchen wir Deine Unterstützung.**

Die letzten Tarifrunden haben schon gezeigt, dass wir gemeinsam viel erreichen können, weil an allen Flughäfen viele hinter uns stehen.

Wir müssen jetzt noch mehr werden, um diese Forderungen in den anstehenden Verhandlungen durchzusetzen. **Gib Dir einen Ruck!** Werde Mitglied von ver.di – der Gewerkschaft, die schon einmal 18 Prozent an Lohnsteigerungen durchgesetzt hat.

Eure Tarifkommission

Mitgliedschaft online
www.mitgliedwerden.verdi.de

Warum Mitglied werden
www.macht-immer-sinn.de

ver.di Aviation im Internet
www.aber-sicher.org

