



ERSTMAL WEIHNACHTEN UND DANN ...

Vierte Verhandlung am 20./21. Dezember

Unsere Antwort: Streik!

**2 Prozent. Das war's! Arbeitgeber zocken durch.
Kein weiteres Angebot.**

Wer uns mit 2% Prozent abspen-
sen will, der provoziert einen
Arbeitskampf. Wir haben an 2
Verhandlungstagen nur leere
Worte erhalten.

Der Arbeitgeber traute sich nicht
mal mehr, ein weiteres Angebot
vorzulegen.

**Wir müssen diese Blockade-
haltung lösen – das geht nur
durch Streik.**

Der Arbeitgeber hat vergessen,
was er an euch hat:

- Die Gefahr terroristischer
Angriffe auf Flughäfen ist so
präsent wie nie zuvor.

- Ihr sollt immer mehr Passa-
giere/Personal abfertigen – in
immer weniger Zeit.
- Ständig wird die Arbeitslei-
stung neuen Kontrollen unter-
worfen.
- Ihr seid im ständigen Stress
und müsst immer konzentriert
und freundlich sein.

Und das alles ist dem Arbeitge-
ber dann 2% Prozent mehr Lohn
wert. Diese Ohrfeige deckt nicht
mal die Inflationsrate ab.

**ver.di wird jetzt einen
Arbeitskampf vorbereiten.**

Erstmals können sämtliche Flug-
häfen in der Bundesrepublik mit

einbezogen werden. Wir wissen,
dass die Arbeitgeberseite mauert
– und diese Mauer muss weg.

Ein weiterer Verhandlungster-
min ist für den **23.1.2019** anbe-
raumt.

**ver.di wird euch rechtzeitig
über den Streikbeginn infor-
mieren.**



Bleibe informiert: www.aber-sicher.org



Geld // 20 Euro soll es geben

- Für die Tätigkeit nach §5 LuftSiG soll es zukünftig 20 Euro pro Stunde geben. Die Tätigkeiten nach § 8 und §9 LuftSiG (EU-Verordnung, alle mit Rezertifizierung) sollen auf 20 Euro angeglichen werden.
- Zukünftig soll dies eine Lohngruppe werden.
- Die Zuschläge für die PWK-Kontrolle werden in die Grundlöhne eingearbeitet. Der PWK-Zuschlag (§5 Mischkontrolle) für Nordrhein-Westfalen bleibt bestehen (Bestandsschutz).
- Der neue Tarifvertrag ist so formuliert, dass die Bezahlung nur noch nach der höchsten Qualifikation unabhängig vom Einsatz erfolgt.

Geld // eine deutliche Erhöhung für alle anderen Tätigkeiten

Alle bisherigen Tätigkeiten u.a. nach §8/9 LuftSiG, die keine Rezertifizierung erfordern, erhalten eine Erhöhung im Rahmen des Mittelwertes (in Euro), der sich aus der Erhöhung

der Angleichung der Gruppen § 5/ 8 / 9 LuftSiG in den einzelnen bisherigen Tarifgebieten ergibt.

Dabei sollen Angleichungen und Abstände beachtet werden.

Zuschläge // transparent und angemessen vergütet

- Jeder existierende Feiertag aus dem Bundesgebiet wird namentlich benannt und in einer Liste der Feiertage zusammen getragen.
- Mehrarbeitsstunden werden ab der ersten Stunde, die über der vereinbarten Regelarbeitszeit liegt, mit einem Zuschlag versehen und vergütet.

Die anderen Zuschläge entwickeln sich wie folgt:

- Nachtzuschlag (in der Zeit von 20:00 bis 6:00 Uhr): 25%
- Sonntagszuschlag: 50%

- Feiertagszuschlag: 150% (24.12./ 25./26.12/ 1.5.)
- Feiertagszuschlag für alle anderen Tage: 125%
- Zuschläge für Überstunden / Mehrarbeit: 30%
- Erschwerniszulage: 25%
- Zuschläge werden additiv gezahlt, bis zur Höchstgrenze nach §3b EStG.

Und das Ganze nicht ohne ...

- Wir wollen einen ver.di-Bonus (Mitgliedervorteilsregelung) durchsetzen.
- Der Tarifvertrag soll für allgemeinverbindlich erklärt werden (AVE).
- Jeder Monat soll bezahlt werden (keine Nullmonate).

Klar ist und bleibt: ver.di ist die tarifführende Gewerkschaft – deshalb verhandeln nur wir als ver.di mit dem BDLS.



**Gleiches Geld für gleiche Arbeit!
Ein Tarifvertrag für alle!**



Von der Arbeit leben können.



Das Alter genießen ohne Armut.

Mitglied werden Wir bekommen nichts geschenkt

**Du siehst: wir gehen selbst in die Verhandlungen.
Dabei wissen wir, dass wir nichts geschenkt bekommen.
Deshalb brauchen wir Deine Unterstützung.**

Die letzten Tarifrunden haben schon gezeigt, dass wir gemeinsam viel erreichen können, weil an allen Flughäfen viele hinter uns stehen.

Wir müssen jetzt noch mehr werden, um diese Forderungen in den anstehenden Verhandlungen durchzusetzen. **Gib Dir einen Ruck!** Werde Mitglied von ver.di – der Gewerkschaft, die schon einmal 18 Prozent an Lohnsteigerungen durchgesetzt hat.

Eure Tarifkommission

Mitgliedschaft online
www.mitgliedwerden.verdi.de

Warum Mitglied werden
www.macht-immer-sinn.de

ver.di Aviation im Internet
www.aber-sicher.org

